

Oganizaciono ponašanje

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 15 | Nivo: Visoka tekstilna škola, Beograd

САДРЖАЈ:

1. Увод.....	
2. Појам организације и организационо понашање.....	
2.1 Појам организације.....	
2.2 Организациона структура.....	
3. Појам и значај организационог понашања.....	
3.1 Појам организационог понашања.....	
3.2 Значај организационог понашања.....	
3.3 Приступи организационом понашању.....	
4. С – О – Б – Ц модел организационог понашања.....	
5. Научни основи организационог понашања.....	
6. Закључак.....	
7. Литература.....	

1. УВОД

Изучавање организационог понашања би требало да омогући схватање понашања људи у организацији. Предмет организационог понашања је проучавање људског понашања, ставова и перформанси у организацијама.

Изучавање организационог понашања омогућава људима да задобију компетентности које су им потребне да би били успешни радници, вође тима или менаџери. Организационо понашање омогућава схватање људске природе, самим тим даје могућност за предвиђање понашања запослених у одређеним ситуацијама, али исто тако указује и на то како организациона средина утиче на понашање запослених. Човек реагује на средину тако што испољава одређено понашање, а задатак менаџера је да то понашање усмери.

Понашање треба да буде такво да обезбеди остварење циљева организације али и индивидуалних циљева запослених, јер ће се само на такав начин жељено понашање поновити и у будућности. [1]

2. Појам организације и организационо понашање

2.1 Појам организације

Организација је друштвено устројење којим се постижу неки заједнички циљеви, а који контролише своје властите перформансе, и који има неке границе, које га одвајају од околине. Наш свакодневни живот подразумева постојање великог броја организација. За успех и функционисање сваке организације вежно је организационо понашање. Организационо понашање је примењена научна дисциплина која истражује како индивидуални, групни и организациони фактори утичу на понашање људи у циљу унапређења ефикасности организација и задовољстава људи. Циљ организационог понашања јесте да менаџерима обезбеди знање о томе зашто се људи понашају тако како се понашају и како се то понашање може променити. Основна претпоставка организационог понашања је да је људско понашање зависна варијабла док су независне варијабле фактори на индивидуалном, групном, организационом нивоу.

Организација означава процес организовања неких активности, исто тако означава резултате тих процеса којима се обликују организацијске јединице различитих врста, ширине и структура у свим подручјима друштвеног живота.

Значење организације није ограничено само на економску делатност, већ на целокупну радну и животну активност.

Организација је свесно удруживање људи којима је циљ да одговарајућим средствима испуне одређене задатке са најмањим могућим напором на било којем подручју.

...

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com